

Milano



Comune
di Milano

Milano, 19 ottobre 2010

Piano delle progressioni orizzontali per l'anno 2010

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone, 30 per la definizione, nell'ambito della trattativa di contrattazione delle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate relative all'anno 2010 del Piano delle Progressioni Orizzontali per il medesimo anno.

Dato atto della consistenza delle Risorse Decentrate di cui all'informativa del 09.03.2010 risultante dall'allegato prospetto;

Dopo ampia discussione svoltasi negli incontri tenutisi in data 11/05/2010, 13/10/2010, 21/05/2010 e in data odierna le Parti definiscono quanto segue.

Visti:

- gli articoli 40 e 40 bis D.lgs. 165/2001;
- l'art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 recante la "Disciplina delle Risorse Decentrate";
- l'art. 5 CCNL 01.04.1999 che demanda alla contrattazione decentrata integrativa la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse di cui sopra;
- la disciplina legislativa e contrattuale dell'istituto delle progressioni orizzontali, in particolare:
 - l'art. 23 D.lgs. 150/2009 recante "Progressioni Economiche";
 - l'art. 5 C.C.N.L. 31.03.1999 recante " Progressione economica all'interno della categoria";
 - l'art. 34 "Finanziamento delle progressioni orizzontali" e art. 35 "Integrazione delle posizioni economiche" C.C.N.L. 22.01.2004;
 - l'art. 19 C.C.N.L. 22.01.2004 "Partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali"
 - l'art. 6 C.C.D.I. 09.03.2006 per il personale non appartenente all'area separata della Dirigenza;

Richiamati qui integralmente:

- la Preintesa di definizione del Piano delle Progressioni Orizzontali per gli anni 2008-2009 sottoscritto in data 04.06.2009;
- il Protocollo d'Intesa di definizione del Piano delle Progressioni Orizzontali per gli anni 2008-2009 sottoscritto in data 27.10.2009;
- il Protocollo d'Intesa per il riconoscimento delle Progressioni Orizzontali nell'ambito del Piano 2008-2009 sottoscritto in data 28.04.2009;

feb

Fireb

Sante

17010

17010

Favre

17010

Le Parti concordano la definizione di un Piano delle Progressioni Orizzontali per l'anno 2010 da attuare secondo la disciplina prevista dall'allegato 1 del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 27.10.2009 (all. 1) a parziale modifica dei criteri previsti dall'art. 6 C.C.D.I. 09.05.2006, con le decorrenze e per i contingenti di personale riportati nelle Tabelle allegate (all. 2).

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

S. Miranti

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

Francesco Longo
Francesco Longo

CISL FPS

UIL FPL

Nota A. Verat
Nota A. Verat
L. Melli

CSA

Renzo
Renzo

DICCAP

Renzo
Renzo
Renzo

RSU

Ester *Gabriele Zolfo*

U. Melli

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2010
CCNL 22.01.2004 - ART. 31 COMMI 2 e 3 - COSTITUZIONE

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DEL FONDO		UTILIZZO DEL FONDO	
FONTE DI FINANZIAMENTO	STANZIAMENTO	FINALITA'	PREVISIONE 2010 - ESA
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999 Art. 15 comma 1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.4.1999 Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche Art. 4 commi 1 e 2 CCNL 5.10.2001	56.057.817,00		
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006	2.205.000,00		
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 Incremento risorse decentrate stabili - 0,6% M.S. 2005	2.568.370,00		
TOTALE RISORSE STABILI	60.831.187,00		
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 Integrazione delle somme previste dal comma 1 per una quota sino al max dell'1,2% del Monte Salari 1997 a partire dall'1/4/1999	3.511.907,00		
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 Altre risorse per ampliamento servizi e nuove attività	10.713.746,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.225.653,00		
TOTALE FONDO 2009	75.056.840,00		
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	22.075.262,67		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2009	97.132.102,67	Altri istituti (RISORSE DA DESTINARE NELL'ANNO O DA RIPORTARE ALL'ANNO SUCCESSIVO)	97.132.102,67
		TOTALE COMPLESSIVO	97.132.102,67

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA

CALCOLO DELLE RISORSE VARIABILI		RIPARTIZIONE SU RISORSE VARIABILI	
FONTE DI FINANZIAMENTO	STANZIAMENTO	FINALITA'	SPESA
Art. 15 lett. k) CCNL 1.4.1999 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (Onorari avvocati e 1% L. 109/94 Merloni, ecc.)		Incentivo legge Merloni	
		Diritti ed onorari avvocati	
		Incentivo ICI	
		Incentivo TARSU	
		Incentivo Messì notificatori	
TOTALE	0,00	TOTALE COMPLESSIVO	0,00

fac

Allegato 1 Piano delle progressioni orizzontali per gli anni 2008 e 2009

Progressioni orizzontali per gli anni 2008 e 2009

1. Le progressioni orizzontali sono disposte, con le decorrenze e per i contingenti di personale riportati nelle tabelle allegate (Allegato n. 2), adottando la seguente disciplina.

2. I requisiti per l'accesso alle procedure per le progressioni orizzontali sono i seguenti:

- a. essere in servizio alla data in cui decorre la *progressione orizzontale*, con un'anzianità minima, acquisita presso Pubbliche Amministrazioni (di cui al D. Lgs 165/2001 art. 1, comma 2) con rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, di tre anni, nella posizione economica attuale all'interno della categoria giuridica di appartenenza;
- b. i tre anni, di cui al precedente punto "a" vengono computati procedendo a ritroso dal giorno precedente alla data di applicazione;

3. Gli *indicatori* considerati per collocare in graduatoria i dipendenti in ciascuna posizione economica ai fini della progressione orizzontale sono i seguenti:

"esperienza di lavoro"
"valutazione"

La ponderazione dei predetti requisiti varia in funzione delle categorie di appartenenza del personale:

- Ctg D: esperienza di lavoro 50; valutazione 50
- Ctg C: esperienza di lavoro 60; valutazione 40
- Ctg B: esperienza di lavoro 70; valutazione 30
- Ctg A: esperienza di lavoro 80; valutazione 20

e viene effettuata secondo le seguenti modalità

3.1. "esperienza di lavoro":

per il personale appartenente alla ctg. A

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 1,5 per ogni anno (0,375 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

per il personale appartenente alla ctg. B

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 1,25 per ogni anno (0,3125 per ogni trimestre) di servizio a

Prospetti

Amey

Stite

Stite

Le b. t

Green

Goffi, Rulli, Fignori, Rostelli, 2008

Handwritten signatures and initials.

Handwritten signature.

tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

per il personale appartenente alla ctg. C

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 1 per ogni anno (0,25 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

per il personale appartenente alla ctg. D

3.1.a attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

3.1.b attribuendo punti 0,75 per ogni anno (0,1875 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

3.2. "valutazione" delle prestazioni realizzata con riferimento all'anno precedente quello per la progressione orizzontale, secondo le modalità riportate nella seguente tabella:

	CTG D	CTG C	CTG B	CTG A
valutazione pari o superiore a 18	50	40	30	20
valutazione pari o superiore a 12 e inferiore a 18	35	25	20	15
valutazione pari o superiore a 7 e inferiore a 12	15	10	10	10

In caso di parità di punteggio complessivo nelle graduatorie di posizione economiche, sarà preferito – ai fini dell'ordine della graduatoria – il più anziano di servizio e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età.

La precedenza assoluta in graduatoria è riconosciuta, esclusivamente per le decorrenze di cui al presente Protocollo d'Intesa, al personale appartenente alle categorie giuridiche B3 e D3 che ha acquisito l'attuale categoria attraverso l'istituto della progressione verticale e che ha conservato la precedente posizione economica (B4-D4) con assegno ad personam (art. 9 CCNL 09 maggio 2006)

3.3. Non partecipa alla procedura per la progressione economica il personale che ha ottenuto nell'anno di riferimento una valutazione delle prestazioni inferiore al punteggio minimo di 7.

4. Al personale dipendente che sia stato assente per lungo periodo per maternità o infortunio e di cui conseguentemente non sia valutabile la prestazione effettiva nell'anno utile per le progressioni orizzontali, sarà attribuito il punteggio medio riconosciuto nella categoria di appartenenza (*punteggio virtuale*).

Ref

Per il personale del Corpo della Polizia Municipale, detta media sarà rilevata con riferimento al personale non dirigente appartenente allo stesso Corpo.

Al personale che usufruisce dei distacchi o delle aspettative sindacali si applica l'art. 47, comma 2 CCNL 2000. A tale personale in distacco o aspettativa protratta per l'anno di riferimento è attribuita d'ufficio la *valutazione virtuale* delle prestazioni, identificata nella media delle valutazioni attribuite al personale dipendente non appartenente all'Area della Dirigenza del Comune di Milano.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

S. Illianate *Prati*

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

A. Fedeli (noto - visibile)

CISL FPS

Caro Americo

UIL FPL

Ambrini

Paula Mart. Vito
Alouy

CSA

Montali

DICCAP

Frederico

RSU

Dario
Paolo
Giuseppe Vincenzo
Roberto
Gabriele Boffo
Lele
Roberto Pozzeri
Estrellero Pire

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2010

PERSONALE NON APPARTENENTE ALLA POLIZIA MUNICIPALE

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	1 APRILE 2010	1 OTTOBRE 2010
D3	POS.ECONOMICA - D4.3	6	5
	POS.ECONOMICA - D5.3	6	6
	POS.ECONOMICA - D6.3	3	4
	TOTALE	15	15
D1	POS.ECONOMICA - D2.1	5	6
	POS.ECONOMICA - D3.1	2	1
	POS.ECONOMICA - D4.1	9	10
	POS.ECONOMICA - D5.1	1	1
	TOTALE	17	18
C	POS.ECONOMICA - C2	163	163
	POS.ECONOMICA - C3	5	5
	POS.ECONOMICA - C4	8	9
	POS.ECONOMICA - C5	5	6
	TOTALE	181	183
B3	POS.ECONOMICA - B4.3	79	79
	POS.ECONOMICA - B5.3	5	5
	POS.ECONOMICA - B6.3	14	13
	POS.ECONOMICA - B7.3	6	6
	TOTALE	104	103
B1	POS.ECONOMICA - B2.1	117	117
	POS.ECONOMICA - B3.1	2	2
	POS.ECONOMICA - B4.1	8	8
	POS.ECONOMICA - B5.1	13	13
	POS.ECONOMICA - B6.1	1	1
	POS.ECONOMICA - B7.1	1	0
	TOTALE	142	141
A	POS.ECONOMICA - A2	2	2
	POS.ECONOMICA - A4	14	14
	POS.ECONOMICA - A5	16	15
	TOTALE	32	31
Totale complessivo		491	491

PERSONALE APPARTENENTE ALLA POLIZIA MUNICIPALE

CATEGORIA	POSIZIONE ECONOMICA	1 APRILE 2010	1 OTTOBRE 2010
D3	POS.ECONOMICA - D4.3	0	0
	POS.ECONOMICA - D5.3	0	0
	POS.ECONOMICA - D6.3	1	0
	TOTALE	1	0
D1	POS.ECONOMICA - D2.1	1	0
	POS.ECONOMICA - D3.1	0	0
	POS.ECONOMICA - D4.1	1	1
	POS.ECONOMICA - D5.1	1	2
	TOTALE	3	3
C	POS.ECONOMICA - C2	4	5
	POS.ECONOMICA - C3	20	20
	POS.ECONOMICA - C4	8	8
	POS.ECONOMICA - C5	18	18
	TOTALE	50	51
Totale complessivo		54	54

Ve. Lorenzo 19-10-2019

LA SCRIVENDO O.S. ^{UL FPL} PER FIRMARE TACCE
ACCORDO DENUNCIA L'ANONIMITA EHE SI
RISCONTRA NELLE CATEGORIE B e D
ANCORA NON RISOLTA.

UL FPL
TIRMA
E. Melle
Duo luv